



**DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA E UTIC AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA DELLA ASL MEDIO CAMPIDANO.**

**Ruolo:** Sanitario

**Profilo professionale:** Dirigente Medico

**Disciplina:** Cardiologia

**CONTESTO**

L'organizzazione Aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Area Medica la SC Cardiologia e UTIC.

L'ambito territoriale della ASL del Medio Campidano comprende 28 comuni che afferiscono ai 2 distretti sociosanitari di Guspini e Sanluri, per le attività di competenza. L'ospedale Unico di riferimento, presidio di Nostra Signora di Bonaria, è ubicato nel comune di San Gavino Monreale. La ASL del Medio Campidano ha un'organizzazione che è improntata sul modello dipartimentale con 3 Dipartimenti ospedalieri (Servizi, Medicina e Chirurgia), 2 Dipartimenti territoriali (Salute Mentale e Prevenzione) e un Dipartimento deputato all'Integrazione Ospedale-Territorio.

Il territorio di riferimento aziendale di 1.516,19 chilometri quadrati ha una popolazione residente di oltre 92.163 abitanti.

La SC Cardiologia e UTIC si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero, DEA di I livello. Attualmente il Presidio dispone di 120 posti letto ed eroga:

- Ricoveri ordinari, programmati e d'urgenza
- Ricoveri in degenza diurna (day hospital/day surgery), con interventi chirurgici in elezione, in urgenza e emergenza.

Oltre all'attività di ricovero il P.O. eroga attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentale.

L'ospedale è dotato delle seguenti Strutture:

1. Cardiologia e UTIC
2. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
3. Medicina Interna
4. Nefrologia e Dialisi
5. Oncologia (Ospedale-Territorio)
6. Neurologia
7. Pediatria
8. Chirurgia Generale
9. Ostetricia e Ginecologia
10. Ortopedia e Traumatologia
11. Urologia
12. Gastroenterologia e Endoscopia digestiva
13. Oculistica
14. Recupero e Riabilitazione Funzionale (Ospedale-Territorio)
15. Laboratorio Analisi
16. Anestesia e Rianimazione
17. Radiodiagnostica



**ASL Mediocampidano**

Azienda socio-sanitaria locale

**18. Anatomia Patologica**

**19. Medicina Trasfusionale**

Attualmente è in fase di edificazione la nuova Struttura ospedaliera che sarà operativa dal 2027 e disporrà di una dotazione complessiva di 215 posti letto di cui 193 per acuti, 22 post-acuti.

Il bacino di riferimento del Presidio ospedaliero contiene 150.000 abitanti circa.

## **PROFILO OGGETTIVO**

La Struttura Complessa di Cardiologia e UTIC, dotata di 16 posti letto, si articola in:

- Unità di Terapia Intensiva
- Unità Sub intensiva
- Unità di Degenza ordinaria
- Unità di degenza per isolamento/ Day Hospital
- Attività ambulatoriale e diagnostica non invasiva per esterni.

I posti letto di terapia intensiva e post-intensiva sono integralmente monitorizzati; tutti i restanti lo sono in maniera wireless.

La Struttura fornisce assistenza a malati con patologie cardiovascolari acute e croniche, che necessitano di trattamenti terapeutici ospedalieri; tra queste più frequentemente:

- Sindromi coronariche acute (angina instabile, infarto del miocardio);
- Scompenso cardiaco (insufficienza cardiaca)
- Miocardite e pericardite;
- Embolia polmonare;
- Patologie valvolari;
- Cardiomiopatie
- Patologie del ritmo cardiaco (bradiaritmie e tachiaritmie);
- Sincope.

L'unità Operativa di Cardiologia, per poter prendere in carico i pazienti affetti da patologie cardiovascolari, ha attivato nuove attività e ambulatori specifici.

### Ambulatorio di aritmologia

Prevede le seguenti prestazioni:

- controllo e programmazione dei dispositivi impiantati;
- valutazione aritmologica di primo livello;
- programmazione di test farmacologici

### Attività di cardiostimolazione

La Struttura assicura attività di impianto e sostituzione dei dispositivi di cardiostimolazione.

L'attività comprende l'impianto di pacemaker tradizionali e leadless, sistemi di stimolazione fisiologica della branca sinistra, impianto di defibrillatori automatici, sia tradizionali (ICD) che sottocutanei (S-ICD); impianto di resincronizzazione cardiaca (CRT-D e CRT-P); impianto di registratore di eventi (loop recorder). Tutti i pazienti impiantati vengono avviati, al momento della dimissione, a un percorso di controllo remoto, che consente il monitoraggio a distanza del dispositivo e la presa in carico nel successivo follow-up specialistico.

### Ambulatorio dello Scompenso Cardiaco

L'accesso avviene direttamente dal reparto di dimissione oppure previo accesso riservato, concordato col medico specialista o col medico di medicina generale,

### Ambulatorio di Ecocardiografia

Su richiesta prescritta dallo specialista cardiologo si effettua anche l'Ecocardiogramma Transesofageo e con micro bolle (bubble test) e l'Ecocardiogramma da stress farmacologico, Ecocardiogramma da sforzo al cicloergometro.

### Ambulatorio di cardiooncologia e della cardiopatia talassemica e della Nefropatia

Ambulatorio a cadenza settimanale, prevede anche l'esecuzione dell'elettrocardiogramma + visita cardiologica dell'Ecocardiogramma Transtoracico (degli adulti);



**ASL Mediocampidano**

Azienda socio-sanitaria locale

### Cardiologia Pediatrica

Ambulatorio a cadenza settimanale, prevede visita, ECG ed ecocardiogramma; l'accesso riservato ai pazienti del Nido ed agli esterni previo accordi telefonici

### Ambulatorio della sincope

Accesso riservato ai pazienti previa valutazione del medico specialista del reparto.

Deve rimanere in costanza d'opera la collaborazione con le Strutture preposte alle prestazioni inerenti alla continuità assistenziale per cui deve essere in grado di mantenere un rapporto con le strutture territoriali, riabilitative al fine di garantire la migliore gestione del paziente anche definendo modalità e tempi di dimissione agevolata dei pazienti post-critici.

La Struttura Complessa è tenuta a proporre e gestire l'articolazione della Struttura stessa nei riguardi delle posizioni organizzative e dei dirigenti medici secondo le indicazioni e l'articolazione prevista dal Contratto Collettivo vigente e dall'atto Aziendale in corso.

Nel corso del 2025 ha erogato la seguente attività:

Ricoveri ordinari: 617

Ricoveri in Day Hospital: 212

### **PROFILO SOGGETTIVO**

Il Direttore della Struttura Complessa Cardiologia e UTIC deve aver maturato esperienza specifica in strutture ospedaliere. Deve mantenere o migliorare gli attuali standard di assistenza e di operatività garantendo l'integrazione con le altre strutture aziendali.

In particolare, vengono richieste le competenze specifiche di seguito elencate:

#### Competenze tecnico-professionali:

- comprovata esperienza nel trattamento di quadri clinici complessi che necessitano anche di cure intensive e di un approccio multidisciplinare;
- conoscenze e competenze organizzative/gestionali, nella definizione dei percorsi cardiologici in emergenza/urgenza ed in elezione;
- competenza ed esperienza in materia di cardiologia clinica orientata alla gestione del paziente intensivo, sub intensivo e cronico, quindi nella gestione del paziente con ricovero e del paziente a gestione ambulatoriale perseguendo anche il modello dell'integrazione ospedale territorio;
- competenza e esperienza professionale nei percorsi diagnostico terapeutici delle cardiomiopatie, scompenso cardiaco avanzato, ipertensione arteriosa polmonare;
- competenza nella diagnostica non invasiva.

#### Competenze organizzative e gestionali

- Capacità nella organizzazione e nella gestione interna ed esterna della Struttura Complessa, garantendo collaborazione attiva e propositiva e piena integrazione in ambito intradisciplinare e interdipartimentale, per una gestione integrata dei casi, per una condivisione multidisciplinare e multiprofessionale dei percorsi diagnostico-terapeutici del Presidio.
- Conoscenza di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale intesa come strumento di gestione.
- Attitudine al monitoraggio dell'efficienza del servizio attraverso l'individuazione e la verifica di indicatori e la implementazione delle azioni miglioramento.
- Comprovata formazione ed esperienza finalizzata a promuovere l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative della équipe e nell'uso appropriato ed efficiente delle tecnologie e delle risorse, sulla base degli orientamenti aziendali, nell'ambito delle linee di programmazione concordate in sede di budget.
- Utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico e capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate.
- Capacità di gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo al fine di costruire un buon clima organizzativo.
- Attitudine a stimolare e favorire il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dello staff, e a promuovere attività professionalizzanti e di sviluppo delle attitudini individuali, anche



**ASL Mediocampidano**

Azienda socio-sanitaria locale

attraverso lo strumento della formazione.

- Capacità di sviluppare modelli innovativi organizzativi e professionali, attraverso la reingegnerizzazione della struttura per garantire una elevata qualità e tempestività del percorso diagnostico in sinergia con le altre strutture presenti all'interno del dipartimento.
- Conoscenza delle normative contrattuali sulla gestione del personale sia della Dirigenza che del comparto.
- Capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla Struttura nonché la valorizzazione della autonomia delle professioni.
- Capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo occasioni di sviluppo formativo e professionale in ambito di "clinical competence, team building e comunicazione" coerente con le attitudini e con le esigenze e gli obiettivi aziendali.
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuoverne la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture di riferimento.
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.